

Newark Policía División de Quejas y Admisión y Proceso de Investigación Política

Lo que usted necesita saber

Fondo

Los residentes de Newark merecen una policía que en una manera imparcial y adecuadamente denuncia quejas contra sus miembros y sus oficiales.

El Decreto de Consentimiento formado por el Departamento de Justicia y la Ciudad de Newark requiere que la división de policía de Newark (NPD) desarrolle una política sobre un proceso amplio de investigación y para tratar estas temas. Los párrafos 112-149 del Decreto de Consentimiento describen los requisitos de esta política de proceso de admisión e investigación de queja.

Sumario de la política sobre el Proyecto de tomar quejas y de investigación

El proyecto de proceso contiene 15 secciones: propósito (1); (2) política; (3) responsabilidad de cumplimiento; (4) definiciones; (5) prevención de mala conducta; (6) relaciones con la comunidad; (7) las quejas de mala conducta; (8) Oficina de normas profesionales; (9) proceso de admisión de quejas; (10) las quejas de la ofensa mayor; (11) clasificación denuncia y asignación; (12) investigación de la queja; (13) adjudicación de queja; (14) el entrenamiento; y efecto (15) de esta orden.

Esta hoja informativa resume algunas de las áreas principales de la propuesta de política. Páginas 3-5 de la Directiva contienen definiciones de términos importantes utilizados a lo largo de la política, incluyendo la mayor ofensa, delito menor, investigación preliminar y mala conducta.

¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DE LA POLÍTICA?

Esta política busca crear un proceso de admisión e investigación de quejas ocupando seriamente las acusaciones contra miembros del NPD, acercando a "cada caso objetivamente y de manera justa". El proceso debe también "corregir procedimientos y políticas de la Agencia necesitando clarificación o deficientes."¹

¿CUÁLES SON LAS ACUSACIONES DE MALA CONDUCTA?

La política define la conducta como "una Comisión de un crimen, delito o violación de las reglas de división, reglamentos, políticas, procedimientos o conducta que refleja negativamente sobre la división". Todos los miembros del NPD deben reportar las acusaciones de conducta criminal o mala conducta administrativa, o a otro miembro o un supervisor de la oficina de estándares profesionales. Todos los miembros del NPD deben también notificar inmediatamente a su supervisor de mesa de comando cualquier momento son arrestados o detenidos por cualquier crimen o delito. El Director de seguridad pública y el comandante de estándares profesionales revisará minuciosamente todas las alegaciones de mala conducta "para" determinar la forma de la respuesta que mejor sirve al público y los miembros de la división de policía.²

¹ Ver entrada de queja y política del proceso de investigación en I.

² Ver toma de denuncia e investigación de procesos política IV, VII. Complaint Intake and Investigation Process Policy at IV, VII.

¿QUÉ ES LA OFICINA DE NORMAS PROFESIONALES?

La oficina de normas profesionales (OPS) estará integrado por miembros de la división asignada por el Director de seguridad pública, y se encarga de mantener la responsabilidad interna a través de investigaciones objetivos, cuidadosos imparciales y comentarios. Los miembros de la división con una demanda sostenida de o que han sido disciplinados por el uso excesivo de la fuerza, falsa detención, búsqueda ilegal e incautación, acoso sexual, discriminación o falta de honradez no, serán elegibles para la asignación a las OPS. Las OPS usará el sistema de alerta temprana, una herramienta de gestión de base de datos-tipo policía a identificar a los miembros de la división que demuestran comportamiento en riesgo, deficiencias de formación o indicadores de estrés.³

RESPONSABILIDADES DE LA OFICINA DE ESTÁNDARES PROFESIONALES

- Examinar e investigar todas las quejas de mala conducta por los miembros de la división
- Coordinar las investigaciones que involucran descargas de armas de fuego por oficiales con el fiscal del Condado de Essex
- Investigar evidencia de conducta derivados de demandas juicios penales y civiles
- Preparar mensualmente informes resumiendo disposiciones de investigaciones sostenido e informes anuales para las quejas resúmeiendo las quejas en el sitio web NPD
- Planear y ejecutar "revisiones de integridad internas regularmente, dirigiendo auditorías para garantizar su cumplimiento""⁴

¿QUÉ ES EL PROCESO DE ADMISIÓN DE QUEJA?

NPD tiene que tener todas las quejas hechas a ellos por cualquier medio, y oficiales no deben disuadir o desalentar la presentación de una queja. Querellantes proporcionarán números de los eventos y toman en cuenta que tan pronto es aceptada la denuncia, y se inicia el proceso de investigación. Miembros del división aceptando quejas pidan de los querellantes o testigos cualquier información o documentación que soporte y proceden a presentar las pruebas con la queja. Los denunciantes pueden ser anónimos. La División está preparada con servicios de interpretación para los denunciantes que no hablan a Inglés y oficiales no les preguntarán acerca del estatus migratorio de una organización querellante. Represalias contra un demandante en cualquier forma, retrasar el proceso u ocultar información resultará en acción disciplinaria. Si un querellante expresa temor o dudas sobre cómo hacer una queja, él o ella se referirá a la oficina del fiscal del Condado de Essex.⁵

¿CUÁLES SON LAS QUEJAS DE DELITO MAYOR Y MENOR?

El comandante/representante de las OPS hará todas las decisiones finales sobre las quejas contra personal de la división sean mayor o menor. La política define ofensas importantes como violaciones graves de la división las reglas, regulaciones, políticas o procedimientos que incluirán cualquier violación criminal Federal o las leyes del estado.» Ejemplos de grandes ofensas incluyen detención, la violencia doméstica y la intoxicación de turno. La política define delitos menores como "violaciones de bajos niveles de las reglas, regulaciones, políticas o procedimientos de división"; los ejemplos incluyen comportamiento y puntualidad. Página 21 de la política incluye una carta exponiendo cómo se manejan mayores y menores

³ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política VIII.

⁴ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política VIII.

⁵ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política IX.

quejas.⁶

¿COMO SE PARECE LA QUEJA INVESTIGACIÓN?

Alegatos de mala conducta se investigarán minuciosamente a su conclusión lógica. Los investigadores reunirán todos los elementos probatorios posibles además de entrevistas grabadas con miembros, querellantes y testigos implicados de división. El estándar de prueba para la conclusión del investigador es la "preponderancia de la evidencia," no los más estrictos "más allá de una duda razonable." Hay cuatro disposiciones de posible investigación, definidas más en la página 17: exonerada, sostenido, no sostenida o infundadas. Si una queja de mala conducta se sustenta y se determina que se presentarán cargos formales, la unidad abogado preparará documentos de carga formal que se enviará al Director de Seguridad Pública para su revisión y aprobación. La sección defensora servirá entonces formalmente el miembro; la filosofía división disciplinaria de la policía de Newark y el Propósito de Orden General describe el proceso disciplinario.⁷

¿QUÉ ES ADJUDICACIÓN DE QUEJAS?

El comandante de las OPS será revisar las investigaciones completadas y aprobar o desaprobado resultados; Si desaprobó se enviará para revisión. Investigadores mostrando deficiencias consistentes serán re-entrenados o enfrentan una acción disciplinaria si se justifica. Se revisará también las historias disciplinares involucrados miembros de la división por patrones incorrectos, prácticas o tendencias.⁸

¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS DEL ENTRENAMIENTO?

El NPD proporcionará formación a los miembros nuevos y actuales sobre el proceso de admisión de queja incluyendo adecuado fildeo, procesamiento y encaminamiento de quejas; materiales de denuncia e información; consecuencias por no aceptar las quejas; convirtiendo el proceso de quejas en las interacciones positivas de policía civil; identificación y manejo de las quejas de plataformas de medios sociales. Los investigadores también recibirán capacitación anual adicional.⁹

¿VA A HABER RELACIONES CON LA COMUNIDAD?

El proceso disciplinario será delineado en reuniones regulares de la comunidad.¹⁰

⁶ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política IV, X, XI y XII.

⁷ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política XII.

⁸ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política XIII.

⁹ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política XIV.

¹⁰ Ver toma de denuncia e investigación de procesos política VI.