

Divisão da Polícia de Newark Propõe Política de Policiamento Livre de Preconceitos

O que você precisa saber

Introdução

Todo residente de Newark tem direito a um policiamento justo e equitativo, e é por isso que o policiamento livre de preconceito é tão importante.

O Decreto de Consentimento assinado pelo Departamento de Justiça e a Cidade de Newark requer que a Divisão de Polícia de Newark (NPD) desenvolva uma política abrangente de policiamento livre de preconceitos para abordar essas questões. Os parágrafos 63-65 do Decreto de Consentimento descrevem os requisitos desta política de policiamento sem preconceito.

NPD, City of Newark, o Departamento de Justiça e o Monitor Independente querem sua contribuição enquanto trabalham na elaboração da nova política de policiamento sem preconceito da NPD.

Resumo da Proposta de Policiamento Sem Preconceito

O projeto de política de policiamento livre de preconceito contém dez seções: (1) propósito; (2) declaração de política; (3) definições; (4) procedimentos; (5) requisitos dos relatórios; (6) treinamento; (7) responsabilidades de supervisão; (8) revisão administrativa; (9) responsabilidade pela conformidade; e (10) efeitos da ordem.

Este informativo resume algumas das áreas principais da proposta de política. As páginas 2-3 da proposta contêm definições de termos importantes usados nessa proposta, incluindo o policiamento baseado em preconceito, o preconceito explícito, e preconceito implícito.

QUAL O OBJETIVO DESSA POLÍTICA?

Essa política visa evitar que os policiais se envolvam em qualquer forma de prática discriminatória e garantir que todos os cidadãos recebam um tratamento justo, respeitoso e equitativo, sem qualquer preconceito quando ele ou ela encontra um oficial de polícia de Newark.¹

QUAIS SÃO OS PROCEDIMENTOS DESSA POLÍTICA?

O policiamento baseado em preconceito ocorre quando um oficial da NPD "executa uma ação ou toma a decisão de fornecer ou não fornecer serviços policiais, e essa ação ou decisão é motivada unicamente, ou em parte, nas características percebidas ou reais de um indivíduo."²

Os oficiais de polícia da NPD não podem se envolver em policiamento baseado em preconceito quando impõem a lei ou prestam serviços de policiamento. Os oficiais não podem levar em conta as características protegidas de uma pessoa (por exemplo, idade, raça, orientação sexual, etc.) a menos que essas características façam parte de uma descrição especificamente detalhada ou Alerta Ambar.

¹ Veja NPD GO 17-XX ("Política Sem Preconceito") em I.

² Veja "Política Sem Preconceito" em III.

Para evitar policiamento baseado em preconceito real ou aparente durante paradas de pedestres ou veículos, um oficial de polícia deve:

- Ser cortês, respeitoso e profissional,
- Apresentar-se ao cidadão e indicar o motivo da parada,
- Assegurar que a detenção não seja mais prolongada que o necessário,
- Responda a qualquer pergunta,
- Fornecer o nome e o número do crachá quando solicitado, e
- Desculpe-se e/ou explique se a suspeição for infundada.

Além disso, os oficiais da NPD não podem envolver-se em qualquer assunto de aplicação da lei que envolva pessoas com quem tenham uma relação pessoal.³

QUAIS SÃO OS REQUISITOS PARA OS RELATÓRIOS?

Os oficiais da NPD devem intervir em qualquer incidente de policiamento baseado em preconceito quando possível e levar qualquer deles a conhecimento de seu supervisor. Os supervisores de investigação devem apresentar uma queixa quando uma denúncia de um policiamento baseado em preconceito é feita e apresentar a documentação da alegação ao Escritório de Normas Profissionais até o final da jornada de trabalho.⁴

HAVERÁ TRINAMENTO PARA OS POLICIAIS DA NPD?

A NPD fornecerá pelo menos oito horas de treinamento abrangente sobre policiamento sem preconceito, que incluirá uma discussão sobre preconceito implícito, preconceito explícito, justiça processual e legitimidade policial. O treinamento enfatizará que o policiamento discriminatório é proibido e resultará em ações disciplinares. Depois disso, a NPD fornecerá um mínimo de quatro horas de treinamento a cada ano para discutir os desenvolvimentos na lei de Nova Jersey, Federal e/ou da política da NPD. A política lista oito áreas que serão abordadas no treinamento, incluindo "métodos e estratégias para um policiamento mais efetivo que dependem de fatores não discriminatórios" e "perspectivas policiais e comunitárias relacionadas ao policiamento discriminatório".⁵

QUAIS SÃO AS RESPONSABILIDADES DO SUPERVISOR?

Os supervisores são orientados a identificar e atuar para corrigir qualquer comportamento que possa entrar em conflito com a política de policiamento livre de preconceito. Além disso, os supervisores devem intervir imediatamente quando o comportamento de um oficial indica o uso do policiamento baseado em preconceito, discutindo o comportamento com o oficial e o supervisor imediato do oficial. Os supervisores devem iniciar um inquérito de queixa que documenta as alegações e as ações tomadas para resolvê-las e tomar medidas para garantir que nenhuma ação de retaliação seja tomada contra os oficiais que divulguem informações sobre o policiamento baseado em preconceito.⁶

O QUE É REVISÃO ADMINISTRATIVA?

Um Oficial de Controle de Integridade (ICO) realizará análises cumulativas e trimestrais das atividades da NPD para garantir o cumprimento da política de policiamento livre de polarização. Esse oficial avaliará os dados com base em indicadores relevantes, incluindo tendências e valores atípicos.

³ Veja "Política Sem Preconceito" em IV.

⁴ Veja "Política Sem Preconceito" em V.

⁵ Veja "Política Sem Preconceito" em VI.

⁶ Veja "Política Sem Preconceito" em VII.

Os dados para esta análise devem basear-se em (mas não limitando-se a):

- Reclamações de má conduta
- Dados de parada e detenção
- Análise da utilização da força
- Práticas de policiamento baseadas nas contribuições da comunidade.

Os oficiais da NPD que se encontrarem envolvidos em policiamento baseado em preconceito estarão sujeitos a aconselhamento, mediação, treinamento e/ou ação disciplinar.⁷

⁷ Veja “Política Sem Preconceito” em VIII.